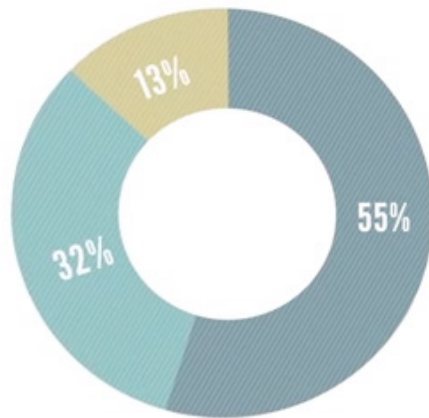


Informe de Recolocación/Outplacement

EL OUTPLACEMENT REDUCE A UNA TERCERA PARTE EL TIEMPO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO EN EL SECTOR IT

- Los candidatos atendidos por la consultora de recolocación del Grupo Adecco consiguieron reducir la búsqueda de empleo a 5,9 meses frente a los 15,3 del resto de desempleados.
- El 35% de los recolocados por Lee Hecht Harrison accedieron a su nuevo puesto de trabajo en un plazo inferior a 3 meses.
- La edad media de los candidatos adheridos a un programa de recolocación se sitúa en los 41 años dentro del sector IT.
- El 54% de los participantes en programas de recolocación consiguió recolocarse con un contrato indefinido.
- El porcentaje de candidatos que consigue igualar (34%) o incluso aumentar su salario (15%) representan ya el 49% del total de candidatos, una cifra más que favorable ante las actuales circunstancias del mercado laboral español.



ZONA GEOGRÁFICA

LEE HECHT HARRISON

Informe de recolocación 2012

@SECTOR IT

- Madrid
- Barcelona
- Otros



Click en la imagen para **ver el informe en formato vídeo**.

Madrid, 18 de noviembre de 2013.-

Según los últimos datos del Boletín de Estadísticas Laborales (BEL) del Ministerio de Empleo, el número de trabajadores afectados por un Expediente de Regulación de Empleo (ERE) entre enero y agosto de 2013 se redujo un 11% en comparación con el mismo periodo del año anterior, situándose en 281.416 personas.

[La Reforma Laboral](#) aprobada por el Gobierno en febrero de 2012 supuso un reconocimiento a la labor de las agencias de recolocación (outplacement). Así, el Real Decreto establece la obligatoriedad de contratar los servicios de recolocación, con empresas especializadas y autorizadas, en todos aquellos Expedientes de Regulación de Empleo (EREs) que afecten a más de 50 personas.

A pesar de la leve mejoría experimentada en 2013, son muchas las empresas que durante el pasado año optaron por contratar servicios de [outplacement](#) para ayudar a sus empleados a recolocarse en el menor tiempo posible. Esta práctica, consistente en un conjunto de técnicas para favorecer la reubicación de trabajadores, ha visto como se generalizaba su uso entre empresas de todos los sectores económicos.

Si analizamos en profundidad los datos referentes a la cantidad de EREs por sectores que se registraron a lo largo de 2012, el sector servicios se situó a la cabeza, con un total de 17.738. Tras él, el sector industrial ejecutó un total de 9.760 regulaciones de empleo. Por último, la Construcción realizó en 2012 un total de 5.013 expedientes de regulación.

A lo largo de 2012 numerosas empresas optaron por contratar servicios de recolocación para facilitar la [recolocación de sus antiguos empleados](#) en las mejores condiciones. Concretamente, el total de candidatos atendidos por la consultora de recolocación y gestión del talento del Grupo Adecco, Lee Hecht Harrison, fue de 3.129, donde un 84% consiguieron encontrar una nueva alternativa profesional en menos de un año y un 58% de ellos consiguió recolocarse con un contrato indefinido.

El 75% de las personas que pasan por la consultora de recolocación del Grupo Adecco se encuentran dentro de cuatro colectivos que el gobierno considera de difícil inserción:

- Jóvenes menores de 30 años.
- Mayores de 45 años.
- Mujeres.
- Inmigrantes (de países no comunitarios).
- Personas con discapacidad.

Dentro de este contexto, Lee Hecht Harrison

ha querido profundizar en su investigación analizando los sectores profesionales más representativos en lo relativo a acciones de recolocación.

Uno de los sectores que más invirtió en recolocar a sus trabajadores a lo largo de 2012 es el de Information & Technology (IT), con un 20%.

Dicho sector es de una de las actividades económicas con mayor proyección a nivel nacional e internacional, formado por las industrias manufactureras o de servicios cuya actividad principal está vinculada al desarrollo, producción y uso de las tecnologías está caracterizado por las altas tasas de innovación, progreso tecnológico y productividad.

Dentro de dicho sector se observa que el mayor número de recolocados por Lee Hecht Harrison a lo largo de 2012, procedía de las áreas de informática, telecomunicaciones e Internet, seguido del área comercial.

El 82% de los recolocados consiguió acceder a un puesto de trabajo en 5,9 meses frente a los 15,3 meses que como media, emplea un parado no acogido a un proceso de recolocación.

Es destacable que el 86% de los recolocados se ubicaron dentro de empresas relacionadas con el sector y un 14% decidió iniciarse por cuenta propia.

Sectores de procedencia

Si analizamos de forma exhaustiva los datos referentes a la cantidad de expedientes regulatorios dentro del sector IT, el área profesional del que procede un mayor número de recolocados es el de la Informática, Internet y las telecomunicaciones, representando un 64% del total de recolocados. Tras este colectivo, el 21% de los recolocados procedía del área Comercial y el 4% procedían del área de Marketing, Publicidad o RR.PP.

Tras estos perfiles, le siguen recolocados procedentes de las áreas de producción, mantenimiento, I+D o calidad.

Tiempo recolocación: 5,9 meses frente a 15,3 del mercado laboral

El tiempo medio de recolocación de los candidatos procedentes del sector IT atendidos por Lee Hecht Harrison, se ha situado en 5,9 meses. Los planes de recolocación demuestran una altísima efectividad ya que mientras la media de tiempo para encontrar un empleo es de 15,3 meses, los programas de recolocación consiguen reducirlo a una tercera parte.

Por periodos se observa que el 35% de los recolocados accedieron a un nuevo puesto de trabajo en un plazo inferior a tres meses, seguido del 47% que accedió a un empleo en un tiempo comprendido entre los 3 y los 6 meses.

Por último, el 16% consiguió su objetivo en un plazo de entre 6 y 12 meses y un 2% tardó más de un año en recolocarse.

TIEMPO MEDIO DE RECOLOCACION DE CANDIDATOS



Estos resultados son positivos debido a:

- El sector IT es uno de los sectores con mayor rotación de nuestro país y presenta nuevas oportunidades de empleo debido a la cada vez mayor auge de las nuevas tecnologías.
- La situación actual hace que el candidato sea más activo en su programa de recolocación que antes, provoca mayor proactividad en la búsqueda y fomenta una mayor creatividad para emprender.
- La efectividad del [método de Outplacement de Lee Hecht Harrison](#) es más exitoso debido al lanzamiento de una nueva herramienta (Career Resources Network) que ha mejorado los resultados (facilita la conexión entre candidatos y ofertas de empleo, muchas herramientas de suscripción que no están al alcance de todo el mundo dado su alto coste económico).
- LHH ha desarrollado un servicio virtual que replica exactamente lo que se hace con el candidato en la oficina pero de una manera virtual, esto ha hecho que los candidatos sean más receptivos a los programas de Outplacement y les ha motivado en sus búsquedas, de ahí que los resultados hayan mejorado.
- LHH ha desarrollado una metodología muy específica para la gestión de las redes sociales: el [networking 2.0](#), [la marca personal](#), la reputación online, etc. Se observa que el candidato es mucho más proactivo cuando gestiona su búsqueda de empleo en Internet que fuera de ella.
- Además, Lee Hecht Harrison ha puesto en marcha un programa específico de becas para fomentar el emprendimiento, cerrando un acuerdo con Founder Institut, para ofrecer becas a los candidatos que participan en sus programas. Este programa de becas funciona de la siguiente manera: los candidatos deben presentar un proyecto, que tiene que ser validado por Founder Institut, si pasan la criba participan en un programa de formación (becado por Lee Hecht Harrison) con un equipo de otros 15-20 emprendedores potenciales. En 15 sesiones, cada una liderada por un emprendedor de

éxito, trabajan durante 4 meses intensivamente en su desarrollo y puesta en marcha. El 90% de los proyectos lanzados que Founder Institut apadrina están vivos y creando empleo tras los primeros 18 meses de vida.

Tipo de contrato

Un año más, en los programas de recolocación prima, por encima del resto de opciones, el contrato indefinido. Así, el 54% de los candidatos recolocados encontró un nuevo empleo con carácter indefinido. Aunque cabe destacar que lo habitual suele ser que tras un primer contrato de carácter temporal, los trabajadores pasen a incorporarse de forma indefinida a la nueva empresa.

En segundo lugar, el 17% de los recolocados firmó un contrato por obra o servicio seguido del 15% que optaron por un empleo por cuenta propia.

Tras el colectivo de candidatos que se recolocaron por cuenta propia, con un 12% se sitúan quienes firmaron un contrato con una duración superior a los 6 meses.

Por último, el 2% de los candidatos accedieron a un contrato con una duración inferior a los 6 meses.

El 49% iguala o mejora su salario anterior

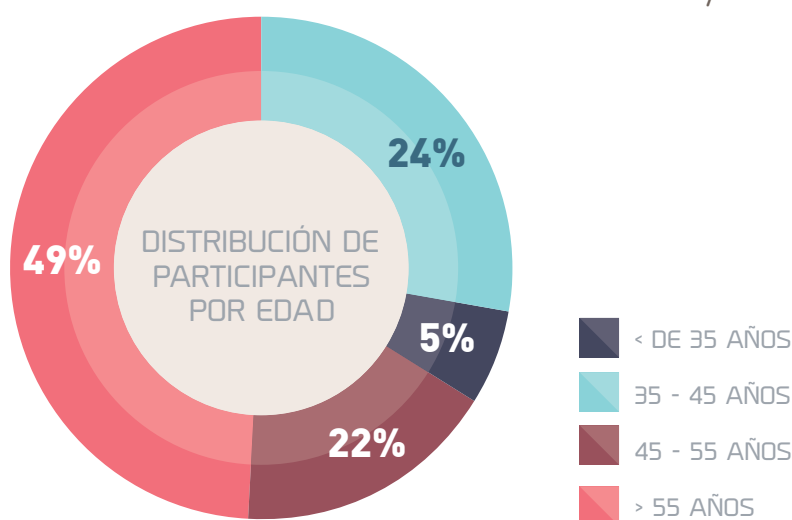
Una de las principales consecuencias de la crisis económica fue que muchos de los candidatos que participaron en programas de recolocación optaron por disminuir hasta en un tercio sus requisitos a la hora de optar a un nuevo empleo. Las expectativas de los candidatos han ido disminuyendo para mostrarse más flexibles a la hora de plantearse otras opciones para encontrar un nuevo empleo (salarios, puesto, sector, movilidad geográfica...).

Uno de esos requisitos modificables fue la retribución salarial. Así, en 2012 un 51% de los candidatos que consiguieron recolocarse vieron reducido su salario cuando optaron a un nuevo empleo sin embargo un 49% de los recolocados consiguió condiciones salariales que igualaban o mejoraban su anterior retribución.

Si se realiza un análisis cuantitativo de los salarios percibidos dentro del sector IT se observa que el 46% de los recolocados perciben sueldos netos de entre 30.000 y 50.000 euros anuales, seguido por 28% que percibieron salarios en un rango inferior a los 30.000 euros al año, el 21% que recibieron salarios que oscilaban entre los 50.000 y 100.000 euros al año y el 5% que corresponde a salarios superiores a 100.000 euros netos al año.

Distribución de los recolocados por sectores de reubicación

Al estudiar los datos de recolocados por la consultora Lee Hecht Harrison dentro del sector



IT se observa que el 43% siguieron ocupando puestos dentro del sector de la informática y telecomunicaciones.

En segundo lugar, el 20% de los recolocados pasó a ocupar puestos dentro del sector servicios, seguido de los que encontraron un empleo en el sector industrial (11%) y el de gran consumo (3%).

Cabe destacar que el 23% de los recolocados encontró un nuevo empleo en otros sectores como en Asociaciones y Fundaciones o la Administración Pública, entre otros.

Distribución de los participantes por sexo y edad

Al analizar la distribución por sexo de los candidatos atendidos por Lee Hecht Harrison en 2012, se observa como existe una mayoría de hombres participantes que de mujeres: un 74% de los candidatos fueron varones frente al 26% de mujeres. Se observa un porcentaje mayor de candidatos varones respecto a la media nacional donde las cifras se distribuyen entre un 61% de varones frente al 39% de mujeres,

Se observa que, en lo que a la edad se refiere, el grupo de edades comprendidas entre los 35 y los 45 años se sitúa el primero en tamaño con el 49% de las candidaturas, un punto porcentual superior a la media nacional (48%). Tras este grupo, con un 24%, se sitúan las personas con edades comprendidas entre 45 y 55 años.

El colectivo con edades inferiores a 35 años ocupa un 22% del total, cinco puntos porcentuales por debajo de la media nacional en este grupo de edad.

Por último un 5% corresponde a candidatos mayores de 55 años. Se observa que el segmento de candidatos con edad superior a los 55 años tiende a aumentar debido a que las empresas cada vez encuentran más limitaciones a la hora de negociar prejubilaciones.

Destaca la edad media al inicio de los procesos de recolocación que se ha situado en los 41 años, un año menos que en 2011, cuando la edad media de inicio era de 42 años.

En auge el networking

Según el informe anual de recolocación elaborado por la consultora Lee Hecht Harrison correspondiente al pasado año, la difícil coyuntura económica condujo a 3.219 candidatos hacia la búsqueda de una nueva alternativa profesional, que consiguieron alcanzar con el apoyo de los servicios de la agencia. El 38% de ellos, a través de acciones de prospección de mercado que la agencia tiene en funcionamiento para tal fin.

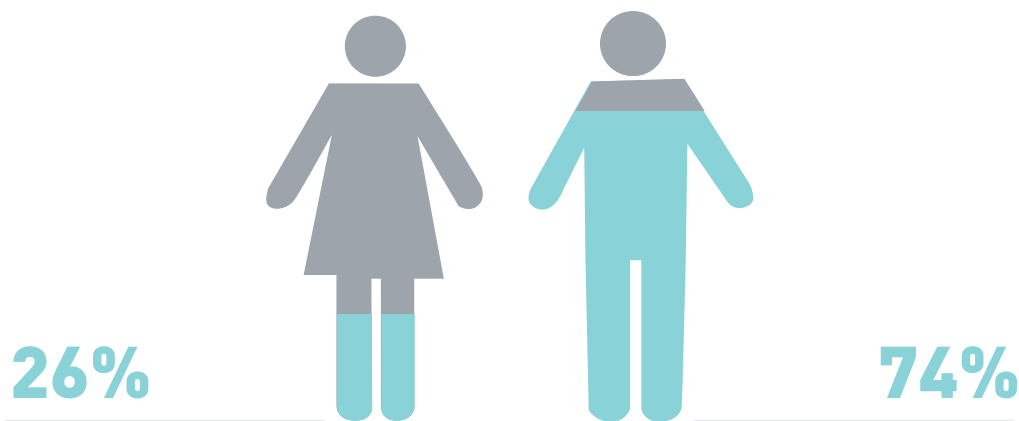
La escasez de ofertas de trabajo disponibles en la actualidad y el auge de las llamadas ofertas

nuevo puesto gracias a conocidos de su entorno personal y profesional con mayor facilidad que en épocas anteriores.

El 30% consigue una nueva alternativa profesional gracias a las acciones promovidas por la agencia de recolocación Lee Hecht Harrison.

El 8% de los recolocados accede a su nuevo puesto de trabajo a través de anuncios con ofertas de empleo. Cabe destacar este dato en contraposición a los datos nacionales, donde el 15% de los recolocados en todos los sectores profesionales acceden a un nuevo puesto de trabajo gracias a

DISTRIBUCIÓN DE LOS PARTICIPANTES POR SEXO



del mercado oculto de trabajo –aquellas que no llegan a publicarse en canales oficiales sino que se cubren con vacantes del entorno- además del uso cada vez más generalizado de las [redes sociales](#), ha tenido como consecuencia directa la creación de amplias redes de contactos o [networking](#) por parte de los desempleados. Esto se ha traducido en que un 51% de los candidatos acceda a un

Internet y las redes sociales (15%). Tras este medio, 8% consigue una nueva alternativa profesional gracias a intermediarios como empresas de selección o headhunters,

Por último, un 3% consigue un empleo a través de candidaturas espontáneas.

Sobre Lee Hecht Harrison

Lee Hecht Harrison, la consultora de recolocación y Gestión del Talento del Grupo Adecco, lidera a escala internacional el sector de desarrollo del talento conectando personas y empleo y ayudando a los individuos a mejorar el rendimiento.

Para cualquier aclaración, no dudéis poneros en contacto con nosotros.

Luis Perdiguero / Patricia Herencias
Dpto. de Comunicación Adecco
Tlf: 91 432 56 30
luis.perdiguero@adecco.com
patricia.herencias@adecco.com

Laura Llauredó / Laura García
Trescom Comunicación
Tlf: 91 411 58 68
laura.llaurado@trescom.es
laura.garcia@trescom.es